



interFACE37

Forces, Aptitudes et Compétences vers l'Entreprise



# Équipe

---

Constituée de professionnels de l'hôpital de jour de la Chevalerie du CHRU de Tours et du SAVS/SAMSAH de la Mutualité Française Centre Val de Loire:

1 Conseillère en Insertion Professionnelle : 0.90 ETP

1 Ergothérapeute : 0.45 ETP

2 Infirmières : 1,20 ETP

1 Assistante Sociale : 0.20 ETP

*Soit 2,75 ETP*

Supervisée par Chloé Saulnier, directrice du SAVS-SAMSAH et Jérôme Graux, chef de service de psychiatrie D

Accéder et se maintenir dans l'emploi en milieu ordinaire pour des personnes présentant un trouble psychique chronique



# Pour qui ?

---

- Toute personne:
- qui manifeste un souhait de travailler en milieu ordinaire
- présentant une souffrance psychique chronique inscrite dans un suivi médical
- âgée de 18 ans minimum en situation administrative régulière
- accompagnée par une structure sanitaire et/ou médico-sociale prescriptrice

# Comment? Méthode IPS

---

interFACE37 est basée sur la méthode IPS (Individual Placement and Support) développée au CANADA

9 principes de la méthode :

- Accompagnement vers et dans l'emploi à long terme
- Recherche rapide d'emploi
- Viser l'emploi en milieu ordinaire
- Promouvoir l'axe du rétablissement
- Prioriser la préférence de la personne
- Lien suivi avec les équipes médico-sociales
- Aucune personne exclue
- Développement d'un réseau d'employeur
- Information sur l'impact économique de l'accès et maintien en emploi

# Un accompagnement personnalisé

---

## *La non-divulgation*

La personne émet le souhait de ne pas évoquer ses troubles psychiques à son employeur

L'équipe interFACE37 accompagne la personne sans lien avec l'employeur

## *La divulgation*

Selon son souhait la personne préfère informer son employeur de ses troubles psychiques

L'équipe interFACE37 peut donc intervenir auprès de l'employeur



# La démarche en entreprise

---

Le chargé de relation en entreprise :

- **Repère** le contexte de travail, l'environnement du poste, les compétences requises
- **Crée du lien** avec un interlocuteur privilégié pour instaurer une relation de confiance entre l'entreprise et le service
- **Soutient l'intégration** et l'aménagement du poste de travail

L'objectif est de positionner les personnes sur la base de leurs compétences.

Être personne ressource permet d'être sécurisant pour la personne comme pour l'employeur en cas de besoin.

# Nous garantissons

---

- **Disponibilité** pour soutenir et favoriser une collaboration pérenne entre l'employeur et le salarié
- **Réactivité** pour répondre à aux besoins de l'employeur et permettre une relation satisfaisante avec le salarié
- **Mobilité** pour intervenir sur le site et accompagner les personnes dans les entreprises.
- Nous assurons un service **adaptable** et **totalelement gratuit**







interFACE37



127 boulevard Jean Jaurès  
37300 Joué-lès-Tours



serviceinterface37@gmail.com



06 21 05 10 78

Pour toute précision complémentaire, nous  
sommes joignables du lundi au vendredi  
de 9h à 17h

un projet soutenu par

